

# Roche Benefits

## *Rotkreuz*

*«Dank der flexiblen Arbeitszeit  
kann ich wertvolle Zeit  
mit meinen Kindern verbringen  
und zugleich dem Anspruch  
an meine Arbeit gerecht werden.»*

*A. N.*  
Roche, Schweiz



*Setzen Sie Zeichen.  
Für ein besseres Leben.*

# Roche Benefits

## Rotkreuz

<b>Vorwort</b>	<b>5</b>
<hr/>	
<b>Work-Life-Balance</b>	<b>6</b>
<hr/>	
<b>Finanzielle Anreize und Unternehmensbeteiligungen</b>	<b>8</b>
<hr/>	
<b>Vorsorge und Versicherungen</b>	<b>11</b>
<hr/>	
<b>Berufliche und persönliche Entwicklung</b>	<b>15</b>
<hr/>	
<b>Kinderbetreuung</b>	<b>17</b>
<hr/>	
<b>Dienstleistungen in Rotkreuz</b>	<b>20</b>
<hr/>	
<b>Anstellungsbedingungen im Überblick</b>	<b>25</b>
<hr/>	
<b>Benefits auf einen Blick</b>	<b>27</b>



# Willkommen bei Roche in Rotkreuz

Seit mehr als einem Jahrhundert steht der Name Roche für Innovation und Unternehmergeist. Die herausragenden wissenschaftlichen Leistungen und unsere Innovationskraft sind nur deshalb möglich, weil wir stets die Besten für uns begeistern können.

Auch zukünftig möchten wir talentierte und engagierte Kolleginnen und Kollegen gewinnen und an unser Unternehmen binden – Mitarbeitende, die sich unserem Ziel verpflichtet fühlen, die Gesundheit und Lebensqualität der Patienten zu verbessern.

Für unsere Mitarbeitenden möchten wir eine Atmosphäre schaffen, in der sie sich sowohl auf der beruflichen als auch auf der persönlichen Ebene voll entfalten und einen wertschöpfenden Beitrag für das Gesundheitswesen und unser Unternehmen leisten können.

Diese Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über die wichtigsten Zusatzleistungen bei Roche in Rotkreuz. Roche bietet Ihnen optimale Rahmenbedingungen in einem attraktiven und multikulturellen Umfeld, damit Sie zielgerichtet arbeiten und unkonventionelle Lösungen entwickeln können.



Jürg Erismann  
General Manager



Martin Kloter  
Head of Human Resources

# Work-Life-Balance

*Roche bietet attraktive Freizeitmöglichkeiten in Kunst und Kultur, Sport und Unterhaltung sowie flexible Arbeitszeitmodelle, die zu Ihrer Gesundheit und Work-Life-Balance beitragen.*

## **Fitness**

### **Fitnessclubs und Wellness-Oasen mit Rabatt**

In und um Rotkreuz profitieren Roche-Mitarbeitende in diversen Fitnessclubs und Wellness-Oasen von Sonderkonditionen. Diese gelten für Mitarbeitende und teilweise auch für deren Partner.

### **Sport- und Freizeitclubs**

Mehrmals wöchentlich treffen sich in Rotkreuz Sportbegeisterte, um sich gemeinsam sportlich zu betätigen. Neueinsteiger und Anfänger sind sehr willkommen.

## **Freizeit und Kultur**

Roche bietet in der Region ein attraktives und qualitativ hochstehendes Freizeit- und Kulturangebot mit Sonderkonditionen für Mitarbeitende. Zudem pflegt Roche eine traditionell enge Beziehung zum Kunst- und Kulturschaffen der Stadt Basel, weshalb die Förderung diverser Projekte in diesen Bereichen zum Selbstverständnis gehört.



### **Museum Tinguely**

Das Museum Tinguely wurde aus Anlass des 100-jährigen Bestehens von Roche im Jahr 1996 eröffnet und zeigt in einer permanenten Ausstellung das Leben und Werk des Künstlers Jean Tinguely. Es ist ein Geschenk von Roche an die Stadt Basel und die Region und hat sich inzwischen zu einem bedeutenden Pfeiler des reichen Basler Kulturlebens entwickelt. Roche-Mitarbeitende erhalten 50% Reduktion auf den Eintrittspreis sowie auf Tickets für geführte TinguelyTours an jedem 2. und 4. Dienstag des Monats.

### **Roche'n'Jazz**

An jedem letzten Freitag des Monats findet im Museum Tinguely ein «Roche'n'Jazz»-Konzert in Zusammenarbeit mit dem Basler Jazz-Club «bird's eye» statt. Nationale und internationale Grössen geben sich an diesen Jazz-Events ein Stelldichein.

### **Roche Commissions**

Roche fördert zeitgenössische Musik und vergibt seit 2003 regelmässig einen Kompositionsauftrag an einen herausragenden zeitgenössischen Komponisten. Die Werke werden jeweils am Lucerne Festival sowie in der Carnegie Hall in New York uraufgeführt. Roche-Mitarbeitende profitieren von einem Rabatt auf Eintrittskarten.

---

## **Flexible Arbeitsmodelle**

Roche unterstützt und fördert flexible Arbeitsmodelle, die mehr Beweglichkeit und Freiheit bezüglich Arbeitszeit und -ort bieten und den individuellen Arbeits- und Lebensstilen der Mitarbeitenden Rechnung tragen.

- **Flexible Jahresarbeitszeit**
- **Mobiler Arbeitsort am Standort**
- **Arbeiten von zu Hause aus**

Roche stellt bei Bedarf die neusten Technologien und qualitativ hochstehendes Equipment zur Verfügung, um flexibles Arbeiten zu erleichtern oder zu ermöglichen: Laptops, Smartphones, Videokonferenzen, Roche Network-Zugang von zu Hause, Live Meeting usw.

# Finanzielle Anreize und Unternehmensbeteiligungen

*Roche bietet attraktive Vergütungs- und Beteiligungsmodelle, die der Leistung der Mitarbeitenden und der Organisation Rechnung tragen.*

## **Performance Management**

Das Performance Management (PM) ist die Geschäftspraxis, mit welcher Fokus, Einsatz und Verhalten von Individuen, Teams und Funktionen so ausgerichtet werden, dass die Ziele von Roche erreicht und der fortgesetzte Erfolg sichergestellt werden können.

Das globale PM beruht auf klaren Grundsätzen, die Gewähr dafür bieten, dass:

- die Verantwortlichkeit von Führungskräften und der Einsatz der Mitarbeitenden erhöht werden;
- klare, auf das Geschäft abgestimmte Leistungserwartungen formuliert werden;
- ein Umfeld kreiert wird, das Coaching und Feedback fördert, um Individuen zu helfen, ihr Potenzial voll auszuschöpfen;
- eine faire und differenzierte Leistungsbewertung erfolgt, die Belohnungen vorsieht.

Das globale PM ermöglicht:

- ein gemeinsames Verständnis bezüglich der Erwartungen;
- einen kontinuierlichen Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeitendem;
- regelmässiges Feedback aus verschiedenen Quellen;
- einen umfassenden Überblick über die Leistung (das «Was» und das «Wie»);
- ein Umfeld, das Ergebnisse hervorbringt.

Die Leistungsbewertung aus dem Performance Management bildet die Ausgangslage für die Belohnung der Mitarbeitenden gemäss dem Roche Annual Bonus.

## **Roche Annual Bonus**

Mit dem «Roche Annual Bonus» sollen Mitarbeitende belohnt werden, die im zurückliegenden Jahr zur Geschäftsentwicklung von Roche beigetragen haben und damit am Geschäftserfolg beteiligt werden sollen. Ausgehend von einem an die Funktionsklasse gekoppelten Zielbonus, ist der definitive Bonusbetrag abhängig von der persönlichen Leistung sowie der Leistungen der globalen Funktion/Tochtergesellschaft und des Roche-Konzerns. Die Auszahlung des Roche Annual Bonus erfolgt im April des Folgejahres.

Teilnahmeberechtigt sind alle Festangestellten im Einzelarbeitsvertrag, sofern sie keinem anderen Bonussystem angehören.

### **Roche Connect**

Roche Connect ermöglicht, in die Zukunft zu investieren und sich finanziell am Erfolg von Roche zu beteiligen, indem Roche-Genussscheine (stimmrechtslose Dividendenpapiere) zu einem deutlich reduzierten Preis gekauft werden können.

Roche Connect bietet:


- die Möglichkeit, Roche-Genussscheine zu besitzen und damit verbundene Dividenden zu erhalten;
- einen Preisabschlag von 20 % auf Roche-Genussscheine, die im Rahmen des Roche-Connect-Plans gekauft werden;
- Steuererleichterungen, denn Mitarbeitende mit Wohnsitz in der Schweiz müssen keine Steuern und Sozialversicherungsbeiträge auf den gewährten Rabatt entrichten;
- die Chance, sich am zukünftigen Geschäftserfolg von Roche zu beteiligen und von jedem Kursanstieg der Genussscheine zu profitieren.

Der definierte Betrag wird zum Kauf von Genussscheinen regelmässig direkt vom Gehalt abgezogen und monatlich angelegt.

---

### **So einfach wird das Roche-Connect-Konto eingerichtet**

- 1.** Investition von 0,5% bis 10% des Jahresbruttogehalts
- 2.** Monatlicher Beitrag, direkt vom Gehalt abgezogen
- 3.** Monatlicher Kauf von Roche-Genussscheinen mit deutlichem Preisabschlag
- 4.** Aufbewahrung der Genussscheine im persönlichen Konto



*«Ich habe die Chance, mir laufend  
neue Kompetenzen anzueignen  
und gleichzeitig Innovation an  
vorderster Front mitzugestalten.  
Das bedeutet mir viel.»*

*Nina M.*

Roche, Schweiz

# Vorsorge und Versicherungen

*Roche bietet den Mitarbeitenden überdurchschnittliche Leistungen zum Aufbau einer soliden Altersvorsorge sowie ein umfangreiches Versicherungspaket.*

## **Vorsorge**

### **Pensionskasse**

Die Pensionskasse (PK) der F. Hoffmann-La Roche AG ist die Basis-Pensionskasse mit nachfolgenden Leistungen für die Altersvorsorge und die Absicherung der Versicherten bzw. Hinterlassenen gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod:

- Invaliden- und Hinterlassenenrente
- Rentenplan mit Altersrente und/oder Kapital
- Kapitalsparplan mit Kapital und/oder Rente

Das versicherte Einkommen für die Rentenversicherung und den Kapitalsparplan entspricht dem Gesamteinkommen und ist auf den Betrag der vierfachen maximalen AHV-Altersrente limitiert. Es gilt als Basis für die Beiträge, Gutschriften und Einkaufstabellen. Die Beiträge für den Kapitalsparplan «Bonus» werden in Form eines Einmalbetrages bei Auszahlung des Bonus abgezogen.

Die Beiträge, die in die Pensionskasse entrichtet werden, setzen sich jeweils aus einem Arbeitnehmer- und einem Arbeitgeberanteil zusammen.

### **Zusatzvorsorge**

Die Zusatzvorsorge (ZV) der F. Hoffmann-La Roche AG ist eine Zusatzkasse für Einkommen über der vierfachen maximalen AHV-Altersrente. Dieses Einkommen ist Basis für die Beiträge, Gutschriften und Einkaufstabellen. Leistungen: Invaliden- und Hinterlassenenrenten sowie einmaliges Alterskapital (Kombination Kapital/Rente ist möglich).

Auch die Beiträge, die in die Zusatzvorsorge entrichtet werden, setzen sich jeweils aus einem Arbeitnehmer- und einem Arbeitgeberanteil zusammen.

### **Wohneigentumsförderung**

Die Wohneigentumsförderung mit Mitteln der beruflichen Vorsorge erlaubt der versicherten Person, Vorsorgegelder zur Finanzierung von selbstbewohntem Wohneigentum einzusetzen. Möglich sind der Vorbezug, die Verpfändung oder eine Kombination von beidem.

## **Versicherungen mit finanzieller Roche-Beteiligung**

### **Eigenheim-Finanzierung**

Die Pensionskasse finanziert im Rahmen ihrer Anlagerichtlinien Wohneigentum in der Schweiz. Dabei werden variable, Fest- oder Mixed-Hypotheken angeboten. Wir bieten eine breite Palette von Services, von der Beratung über Liegenschaftsbewertungen bis hin zur Gewährung von Hypothekendarlehen.

### **Mitarbeiter-Gewinnbeteiligung**

Die Mitarbeiter-Gewinnbeteiligung (MGB) ist eine Stiftung des Arbeitgebers und beteiligt die Mitarbeitenden am Reingewinn des Unternehmens, ermöglicht damit die individuelle Vermögensbildung und verstärkt die Altersvorsorge. Die Stiftung MGB ist eine Ergänzungsleistung zur beruflichen Vorsorge.

Die Beträge, die den Mitarbeitenden aus der Gewinnbeteiligung zustehen, werden ertragbringend angelegt. Die Auszahlung erfolgt im Normalfall auf den Zeitpunkt der Pensionierung oder beim vorzeitigen Austritt aus der Firma im Rahmen der Freizügigkeitsregelung.

### **Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV/IV)**

In der Schweiz müssen Mitarbeitende für die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV/IV) gemäss den gesetzlichen Bestimmungen auf das gesamte Einkommen Beiträge entrichten. Roche zahlt denselben Beitrag wie der Mitarbeitende ein.

### **Arbeitslosenversicherung (ALV)**

In der Schweiz müssen Mitarbeitende für die Arbeitslosenversicherung (ALV) gemäss den gesetzlichen Bestimmungen auf das Einkommen Beiträge entrichten. Roche zahlt denselben Beitrag wie der Mitarbeitende ein.

### **Lohnfortzahlung bei längerer Arbeitsunfähigkeit**

Bei vorübergehender Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Unfall gewährt Roche während 720 Tagen innerhalb von 900 Tagen vollen Lohnausgleich ab dem ersten Absenztage.

### **Unfallversicherung**

Die Berufsunfallversicherung eines Mitarbeitenden ist obligatorisch, die Prämien dafür werden vom Arbeitgeber bezahlt. Versicherer ist die Schweizerische Unfallversicherungsgesellschaft Suva. Sie deckt weltweit sämtliche Leistungen eines Berufsunfalls bis zu den gesetzlichen Höchstgrenzen ab. Namentlich übernimmt sie die Heilungs- und Behandlungskosten (Arzt- und Spitalkosten) und entrichtet Lohnausfallentschädigungen (Taggelder) bei zeitlich begrenzten Behandlungen sowie Invaliden- und Hinterlassenenrenten.

Sofern ein Mitarbeitender mindestens 8 Stunden wöchentlich arbeitet, deckt die Suva im gleichen Umfang weltweit auch Nichtbetriebsunfälle (z.B. Freizeitunfälle, Sportunfälle) des Mitarbeitenden ab.

### **Roche-Risikogarantie bei schweren Krankheitsfällen (RRG)**

Die RRG versichert alle Mitarbeitenden und übernimmt Heilungskosten bei Krankheit, die nicht oder nur teilweise von bestehenden Versicherungen übernommen werden. Es wird vorausgesetzt, dass die begünstigten Personen über eine gesetzliche und/oder private Krankenversicherung verfügen und die Heilungskosten den Selbstbehalt übersteigen.

### **Roche-Risiko-Lebensversicherung (RRL)**

Roche hat im Sinne einer Pauschalentschädigung im Todesfall eines Mitarbeitenden eine Lebensversicherung abgeschlossen, welche bei Tod durch Unfall 50% und bei Tod durch Krankheit 100% des versicherten Jahreslohnes (ohne variable Bestandteile) ausbezahlt. Versichert sind sämtliche Mitarbeitende. Diese Risiko-Lebensversicherung versteht sich als Ergänzung zu den Leistungen der obligatorischen Unfall- und Krankenversicherung, der Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV) und der Pensionskasse von Roche.

### **Heilungskostenversicherung bei Unfall**

Roche hat für alle festangestellten Mitarbeitenden eine Zusatz-Heilungskostenversicherung mit der Krankenkasse CSS abgeschlossen. Alle festangestellten Mitarbeitenden kommen automatisch in den Genuss dieser Versicherung (gilt nicht für temporär Angestellte und Familienmitglieder). Diese Versicherung ist eine wertvolle Ergänzung zur bestehenden obligatorischen Unfallversicherung und gewährleistet, dass unsere Mitarbeitenden bei Unfall privat spitalversichert sind.

## **Allgemeine Informationen zu Versicherungen ohne Roche-Beteiligung**


### **Freiwillige Todesfall- und/oder Invaliditätsversicherung**

Die Mitarbeitenden mit Arbeitsvertrag Schweiz können ihren Versicherungsschutz gegen wirtschaftliche Folgen, bedingt durch Invalidität oder Tod, unabhängig von der Ursache (Krankheit oder Unfall) ergänzen. Diese Versicherung ist zum Beispiel geeignet für das Absichern eines Darlehens, fremd finanzierten Wohneigentums oder für die Absicherung der Ausbildung von Kindern.

### **Krankenversicherung**

Die Krankenversicherung ist in der Schweiz obligatorisch. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, selbst eine Krankenversicherung auszuwählen. Sie deckt die medizinische Grundversorgung im ambulanten und stationären Bereich bei Krankheit, Unfall und Mutterschaft ab. Versicherungspflichtig sind sämtliche Personen mit Wohnsitz in der Schweiz. Hierzu gehören auch Ausländer mit Aufenthaltsbewilligungen von mindestens 3 Monaten.

Grenzgänger mit Wohnsitz in Deutschland, Österreich, Italien oder Frankreich haben das Wahlrecht, ob sie sich in der Schweiz oder im Heimatstaat versichern lassen wollen. Dieses Wahlrecht gilt auch für die nicht erwerbstätigen Familienangehörigen. Innerhalb von 3 Monaten ab Gültigkeit der Grenzgängerbewilligung müssen sich die betroffenen Personen entscheiden, in welchem Land sie einer Krankenkasse beitreten möchten.



*«Lernen und Entwickeln  
unterstützt einen jeden darin,  
die berufliche Position zu  
stützen, sich weiterzu-  
entwickeln und sogar neue  
Wege innerhalb der Roche  
einzuschlagen.»*

*Anette R.*  
Roche, Schweiz

# Berufliche und persönliche Entwicklung

*Die Ausbildung und Entwicklung von talentierten und engagierten Mitarbeitenden steht im Zentrum unserer Unternehmensphilosophie. Roche bietet allen Mitarbeitenden eine breite Palette von Möglichkeiten innerhalb des Unternehmens.*

## **Weiterbildung**

Roche bietet zahlreiche Kurse zur Entwicklung und Erweiterung der Fach-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen an. Zudem wird die betriebliche Weiterbildung im Unterschied zu anderen Firmen in der eigenen Ausbildungsinfrastruktur durchgeführt. Dadurch kann rasch auf die Vorgaben der Märkte und auf die Bedürfnisse des Unternehmens reagiert werden. Beispielsweise wurde so das Feld der Biotechnologie in Rekordzeit in die eigene Ausbildung integriert.

## **Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung**

Das eigene Team und auch sich selbst persönlich und beruflich weiterzuentwickeln, sind wichtige Aufgaben der Führungskräfte und deren Mitarbeitenden von Roche. Wir unterstützen Führungskräfte und ihre Teams mit professioneller Beratung sowie verschiedenen Instrumenten und Programmen darin, ihre Kompetenzen gezielt zu entwickeln und zu stärken. Auf Wunsch organisiert Roche auch massgeschneiderte Workshops und Weiterbildungskurse. Ebenso spielt eine langfristige Entwicklung über aktuelle Funktionen hinaus eine zunehmend wichtige Rolle. Eigenverantwortung steht hierbei im Zentrum der gezielten Karriere- und Entwicklungsberatung.

## **Ausbildung und Talentförderung**

Jedes Jahr beginnen rund 100 Lernende ihre Berufsausbildung bei Roche und gewinnen Einblicke ins Arbeitsleben. Zudem absolvieren jährlich etwa 240 Studierende aus den Hochschulen ein längeres Praktikum bei uns. Vom Lernenden bis zum High Potential findet bei Roche eine kontinuierliche Weiterentwicklung und Talentförderung statt – mit bedarfsgerechten und auf jede Zielgruppe abgestimmten Massnahmen. Zudem unterstützt Roche seit über 20 Jahren als Partnerfirma die Stiftung «Schweizer Jugend forscht» und trägt so wesentlich dazu bei, dass pro Jahr zirka 400 Jugendliche aus Mittelschulen dank wissenschaftlicher Studienwochen für die Naturwissenschaft begeistert werden können.

## **Übersicht der Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten:**

- Opportunity Management
- Perspektivenwechsel-Programm
- Aufgabenspezifische Aus- und Weiterbildungsprogramme
- IT-Training
- Lehrlingsausbildung
- Postdoc-Programme
- Praktikumsprogramme für Studenten
- Entwicklungs-/Traineeprogramme für Uni-Absolventen
- Talent-Management-Programme für Leistungsträger
- Internationale Job-Rotations-Programme
- Private berufliche Weiterbildung



# Kinderbetreuung

*Die Kinderbetreuung ist ein wichtiges Element bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und ein entscheidendes Argument für die Gewinnung von Mitarbeitenden und deren Bindung an das Unternehmen.*

Roche bietet Betreuungsplätze bei «kidscare rotkreuz». Die Beteiligung von Roche an den Kosten der Kinderbetreuung ist abhängig vom Brutto-Familieneinkommen. Die Betreuung wird in deutscher und teilweise auch in englischer Sprache angeboten.

## **Kriterien für die Aufnahme**

- Alter ab 3 Monate bis zum Kindergartenalter
- Beide Eltern müssen berufstätig sein, davon mindestens ein Elternteil bei Roche in Rotkreuz in Festanstellung oder mit Status Longterm Assignee
- Aufnahme erfolgt nach Verfügbarkeit der Plätze

## **Töchter- und Söhnetag**

Einmal im Jahr – jeweils im November – lädt Roche Mädchen und Jungen zwischen 10 und 16 Jahren ein, ihren Eltern am Arbeitsplatz über die Schultern zu schauen und einen Einblick in die Tätigkeiten von Roche zu erhalten.





# Dienstleistungen in Rotkreuz

*Roche bietet den Mitarbeitenden in Rotkreuz eine Vielzahl von Dienstleistungen und Vergünstigungen an, die den Arbeitsalltag erleichtern und die Freizeit bereichern.*

## **Restaurants und Bistros**

Wir bieten unseren Mitarbeitenden verschiedene Verpflegungsmöglichkeiten auf dem Areal an. Abwechslungsreiche und gesunde Speisen sowie Getränke werden bereitgestellt.

- Personalrestaurant in Selbstbedienung
- Bedientes Personal- und Gästerestaurant
- Lounge «Twentyfour»
- Cafeteria und Kiosk

Daneben stehen zahlreiche Warenautomaten am Standort zur Verfügung.

## **Gratisgetränke am Arbeitsplatz**

Roche stellt den Mitarbeitenden neben den bereits installierten Trinkwasserspendern kostenlosen Kaffee und Tee in den zahlreichen Kaffeeecken und Pausenräumen zur Verfügung.

## **Catering Service**

Der Catering Service liefert auf Bestellung Verpflegung an Sitzungen und Konferenzen und bereitet Arbeitslunches und Abteilungsapéros zu.

## **Chemische Reinigung**

Private Kleidungsstücke und Schuhe können in der Cafeteria zur Reinigung bzw. Reparatur abgegeben werden, wo sie von einer lokalen Reinigung abgeholt werden. Eine umfassende Preisliste ist in der Cafeteria erhältlich.

## **Reka-Checks**

Roche-Mitarbeitende in einer Festanstellung sowie Lernende sind berechtigt, eine bestimmte Anzahl Reka-Checks der Schweizer Reisekasse mit 20 % Vergünstigung zu beziehen. Der Anspruch wird bei Firmeneintritt im ersten Jahr pro rata berechnet.

## **Mobilität**

Die grosse Anzahl Mitarbeitender in Rotkreuz erfordert ein intelligentes und nachhaltiges Mobilitätskonzept, das die Komponenten öffentlicher Verkehr (z.B. Zug oder Bus), Langsamverkehr (z.B. Velo) sowie motorisierter Verkehr (Parkplatzbewirtschaftung) abdeckt. Den Automobilisten stehen – unter bestimmten Voraussetzungen – Parkplätze auf dem Firmengelände zur Verfügung. Mitarbeitende, die keinen Parkplatzanspruch haben oder auf diesen verzichten, erhalten einen Ökobonus von jährlich CHF 360.–. Zusätzlich zum Ökobonus können Mitarbeitende einen Rail Check über CHF 144.– beziehen, der beim Kauf eines Jahresabonnements in Zahlung gegeben werden kann.



### **Rechtsberatung**

Die Rechtsabteilung offeriert den Mitarbeitenden eine kostenlose Rechtsberatung bei privaten Problemen wie Scheidung, Erbrecht, Miete und Hauseigentum, Strafrecht, Versicherungsfragen usw. Die Beratung erfolgt im Sinne einer ersten Orientierung.

### **Rabatt auf Produkte und Dienstleistungen**

Mitarbeitende können – u.a. auch durch den Angestelltenverband Roche – eine Vielzahl von Produkten und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs zu äusserst günstigen Konditionen beziehen, so zum Beispiel:

- Pharmazeutische, nicht rezeptpflichtige Produkte
- Eintritte in Museen, Zoos und Wasserparks
- Hard- und Software für Computer
- Sportutensilien
- Unterhaltungselektronik
- Autozubehör
- Schmuck
- Fahrzeugmiete

### **Sicherheit auf Reisen**

Damit Sie auf Auslandsreisen sicher und bei guter Gesundheit unterwegs sein können, bietet Roche eine konzernweite Mitgliedschaft bei International SOS an. Die kostenlose Dienstleistung steht allen Roche-Mitarbeitenden weltweit zur Verfügung und gilt sowohl für Geschäfts- als auch Privatreisen.

Weitere Informationen: [www.internationalsos.com](http://www.internationalsos.com)

### **Relocation Services**

Wir bieten Beratung und Vorbereitung sowie Organisation des Umzugs nach Rotkreuz, unterstützen bei der Beschaffung von Wohnraum, der Auswahl geeigneter Schulen, der Abwicklung der Formalitäten im Gastland sowie bei Massnahmen zum Wiederaufbau eines geeigneten sozialen Umfeldes am neuen Wohnort.

### **Services für internationale Mitarbeitende**

Festangestellte und deren Partner, die aus anderen Ländern in die Schweiz wechseln, unterstützen wir zusätzlich mit folgenden Angeboten:

- Spouse Career Service
- Beratung zu Steuerfragen (durch externe Beraterfirma)
- Sprachkurse Deutsch

## **Gesundheit am Arbeitsplatz**

Roche unterstützt mit Gesundheitskampagnen, Schulungen, individuellen Untersuchungsprogrammen und Beratungen sowie einer Vielzahl medizinischer Einrichtungen Ihre Gesundheit.

### **Medizinischer Dienst**

Der Medizinische Dienst steht den Mitarbeitenden mit kostenloser Konsultation und für die Erstbehandlung offen.

### **Vertrauensärztliche Anlaufstelle**

Die vertrauensärztliche Anlaufstelle steht allen Roche-Mitarbeitenden offen und bietet folgende Dienstleistungen nach Voranmeldung an:

- Beratung bei arbeitsbedingten oder privaten gesundheitlichen Problemen
- Beratung bei gesundheitlichen Handicaps
- Ärztliche Zweitmeinungen
- Arbeitsplatzergonomie
- Beratungen bei Reisen ins Ausland

u.v.m.

### **Impfkampagnen**

Mittels regelmässiger kostenloser Impfkampagnen ermöglicht es Roche den Mitarbeitenden, Krankheiten vorzubeugen. Bekanntestes Beispiel ist die jährlich zwischen Mitte Oktober und Mitte November vom Medizinischen Dienst durchgeführte Grippeimpfung.



# Anstellungsbedingungen im Überblick

*Roche bietet Ihnen attraktive Anstellungsbedingungen und ermöglicht, dass Sie Ihre Begabungen und Fähigkeiten voll entfalten können. Die konzernweiten Vergütungsrichtlinien setzen auf die Förderung von Leistungsbereitschaft, Erfolgsbeteiligung, Fairness und Transparenz sowie auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Basissalär und leistungsbezogener Vergütung.*

## **Arbeitspensum**

Ausgehend von einem 8-Stunden-Tag und einer 5-Tage-Woche beträgt die Jahres-Sollarbeitszeit für ein Vollzeitpensum im mehrjährigen Durchschnitt 1982 Stunden (bei Ein- und Austritt im Verlaufe des Kalenderjahres sowie bei Teilzeitpensum pro rata). Mehr- bzw. Minderarbeit gegenüber der Sollarbeitszeit wird von einem Zeiterfassungssystem erfasst und soll sich innerhalb einer Bandbreite flexibel von minus 60 bis plus 120 Stunden bewegen.

## **Ferienanspruch**

Der Ferienanspruch beträgt 23 Tage pro Kalenderjahr für Mitarbeitende zwischen dem 20. und 45. Lebensjahr. Ab Alter 46 steigt der Anspruch in mehreren Stufen bis auf die maximale Anzahl von 30 Tagen ab dem 60. Lebensjahr.

## **Zusätzliche arbeitsfreie Tage**

Roche legt zusätzlich zu den gesetzlichen Feiertagen jährlich 5 arbeitsfreie Tage bzw. 10 arbeitsfreie Halbtage fest, die vorwiegend zur Bildung von Brückentagen bei gesetzlichen Feiertagen verwendet werden.

## **Mutter- und Vaterschaftsurlaub**

Mitarbeiterinnen haben Anspruch auf 18 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub. Mitarbeiter haben bei der Geburt eigener Kinder Anspruch auf 6 Arbeitstage bezahlten Vaterschaftsurlaub.

## **Probezeit und Kündigungsfristen**

Es besteht keine Probezeit. Die Kündigungsfristen betragen im ersten Dienstjahr 1 Monat, danach bis zum Alter von 45 Jahren 3 Monate, ab 45 Jahren 6 Monate, jeweils aufs Monatsende.

## **Basissalär**

Vereinbart wird ein Jahresgehalt, das in 12 Monatsgehältern ausbezahlt wird. Die Gehaltszahlungen werden direkt auf Bank- bzw. Postkonten in der Schweiz überwiesen (bargeldlose Gehaltszahlung).

### **Sozialzulagen**

Mitarbeitende haben Anspruch auf eine Kinderzulage bis zum Erreichen der kantonalen Altersgrenze (16. bzw. 18. Altersjahr) und auf eine Ausbildungszulage ab Erreichung der kantonalen Altersgrenze bis zum Ende der Ausbildung, höchstens bis zum erreichten 25. Altersjahr. Die Anspruchsberechtigung für Kinder- bzw. Ausbildungszulagen wird durch die Familienausgleichskasse festgelegt.

Die Höhen der Kinder- bzw. Ausbildungszulagen sind vom Kanton des Firmenstandortes abhängig. Sie betragen derzeit:

	<i>Zug</i>
Kinderzulage	CHF 330.–*
Ausbildungszulage	CHF 385.–*

Die Familienzulage beträgt zurzeit CHF 130.– pro Monat. Sie wird solange ausbezahlt, wie Anspruch auf mindestens eine Kinder- bzw. Ausbildungszulage besteht.

Die Zulagen werden mit dem Monatsgehalt ausbezahlt.

\* inklusive 10% Roche-Zuschlag

## Benefits auf einen Blick

- A** Aus- und Weiterbildungsangebote  
Autoverleih
- C** Cafeterien und Bistros  
Case Management  
Catering Services  
Chemische Reinigung
- E** Entwicklungsprogramme
- F** Familientag  
Flexible Arbeitsmodelle  
Freizeitangebote  
Führungskräfteentwicklung
- G** Gebrauchtmaterialverkauf  
Gesundheitsförderung  
Gratisgetränke am Arbeitsplatz
- H** Heilungskostenversicherung
- I** Ida-Barell-Stiftung  
Impfkampagnen  
Internationale Schulen
- J** Jahresarbeitszeit  
Jubiläumsgeschenk
- K** Kapitalsparplan  
Kinderbetreuung  
Kiosk  
Krankenversicherung  
Kulturangebote
- L** Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall  
Lunch Talks
- M** Medizinischer Dienst  
Mitarbeiter-Gewinnbeteiligung  
Museum Tinguely  
Mutterschaftsurlaub
- P** Parkplatz  
Pensionskasse  
Personalrestaurants
- R** Rabatte auf Produkte und Dienstleistungen  
Rechts- und Sozialberatung  
Reka-Checks  
Relocation Services  
Roche Annual Bonus  
Roche Commissions  
Roche Connect  
Roche-Risikogarantie bei schweren Krankheitsfällen  
Roche-Risiko-Lebensversicherung
- S** Sicherheit auf Reisen (International SOS)  
Software für Privatgebrauch  
Spouse Career Service  
Sportangebote  
Sport- und Freizeitclubs Roche  
Sprachkurse  
Steuerberatung für internationale Mitarbeitende
- T** Talentförderung  
Töchter- und Söhnetag
- U** Unfallversicherung Suva
- V** Vaterschaftsurlaub  
Vergünstigungen und Zulagen  
Versicherungen  
Vertrauensärztliche Anlaufstelle
- W** Wohneigentumsförderung
- Z** Zusätzliche arbeitsfreie Tage  
Zusatzvorsorge

Ausführliche Unterlagen erhalten Sie beim Abschluss eines Arbeitsvertrages. Alle Angaben in dieser Broschüre gelten für festangestellte Mitarbeitende im Einzelarbeitsvertrag. Für befristet oder in Teilzeit angestellte Mitarbeitende gelten teilweise abweichende Regelungen. Diese Broschüre ist nicht Teil Ihres Arbeitsvertrages und Roche hat jederzeit das Recht, Änderungen oder anderslautende Vereinbarungen im Rahmen des Arbeitsvertrages zu definieren.

**Herausgeber**

F. Hoffmann-La Roche AG  
Human Resources  
4070 Basel, Schweiz

© 2012

[www.careers.roche.ch](http://www.careers.roche.ch)

2001175